

Der IDS Verhaltenskodex



Seite 4

IDS – Wer wir sind und wofür wir stehen

Seite 6

Unsere Leitlinien und Werte

Seite 8

Unsere gesellschaftliche Verantwortung

Seite 10

Unsere ökologische Verantwortung

Seite 12

Unser Compliance Management

Seite 14

Vertraulichkeit und Kommunikation

Seite 15

Ansprechpartner und interne Meldestelle

Liebe IDS Mitarbeiterinnen und IDS Mitarbeiter,

der Name IDS ist in mehr als 40 Jahren zu einer bekannten Marke der Stückgutbranche geworden. Er steht insbesondere für innovative Konzepte, hohe Qualitätsstandards und umfassende Services im Stückguttransport.

Unternehmerisches Handeln mit ethischen Grundsätzen zu verbinden, gehört nicht nur zum Selbstverständnis und zur Tradition von IDS, sondern stellt für IDS auch einen wesentlichen Faktor für verantwortungsvolles und nachhaltiges Wirtschaften dar.

Die IDS Kunden, IDS Gesellschafter und Partner sowie alle weiteren Geschäftspartner von IDS können erwarten, dass wir auf der Grundlage hoher moralischer Standards arbeiten, unsere Verpflichtungen verlässlich erfüllen und als fairer Geschäftspartner rechtschaffend handeln.

Aus diesem Grund haben wir den IDS Verhaltenskodex verabschiedet, der unsere verbindlichen Grundsätze und Regeln im Unternehmen zusammenfasst. Er bildet damit die Grundlage unserer täglichen nachhaltigen, rechtskonformen und ethischen Arbeits- und Verhaltensweise.

Für eine erfolgreiche Weiterverfolgung dieser Verhaltensrichtlinien sind wir alle gefragt: Wir alle tragen gemeinsam Verantwortung für den guten Ruf unseres Unternehmens. Es ist daher wichtig, dass wir alle diese Verhaltensrichtlinien leben und als Maßstab unseres Handelns nutzen. Von allen IDS Mitarbeitern erwarten wir die Einhaltung dieser Grundsätze.

Wir als Geschäftsführung sind uns dabei unserer Vorbildfunktion bewusst und werden diese aktiv wahrnehmen und damit die Einhaltung und Umsetzung dieses Verhaltenskodexes vorleben.

So tragen Sie und wir zum langfristigen Erfolg und Sicherung der Reputation von IDS bei.

Kleinostheim, Juli 2024
Geschäftsführung


Dr. Michael Bargl


Tim Bittner

*Hinweis:
Für eine bessere Lesbarkeit verwenden wir ausschließlich die männliche Form und Schreibweise.*



1982 gegründet, ist IDS heute die größte und älteste Stückgutkooperation im deutschen Markt. Fünf mittelständische Speditionsgruppen, zwei Konzerne und vier Franchisepartner bilden mit ihren derzeit 54 Speditionsterminals das stabile, flächendeckende Netzwerk.

Und das sind unsere starken Partner:



Global Logistics



Das Herz der IDS Kooperation schlägt in der Systemzentrale (IDS Logistik GmbH) in Kleinostheim bei Aschaffenburg. Von hier aus wird das IDS Netz gesteuert und seine Stabilität gesichert. Doch nicht nur das: Neben der Geschäftsführung, den Zentralbereichen, dem Key Account Management und der Qualitätssicherung wird hier permanent nach neuen Lösungen geforscht, um unsere Leistungen und Prozesse für Sie, für unsere Kunden, ständig zu optimieren und noch besser zu machen. Mitten in Deutschland, verkehrsgünstig an der A7 gelegen, befindet sich im hessischen Neuenstein bei Bad Hersfeld das IDS Zentral-HUB (IDS Systemumschlag GmbH). 70 MitarbeiterInnen schlagen hier jede Nacht rund 3.500 Sendungen um. Mit 8.200 qm Umschlagfläche und 105 Toren bietet das Zentral-HUB ausreichend Platz für weiteres Wachstum. IDS Logistik GmbH und IDS Systemumschlag GmbH werden im weiteren Verlauf gemeinsam „IDS“ genannt.

Als Deutschlands älteste Stückgutkooperation hat IDS Pionierarbeit geleistet sowie Branchenstandards gesetzt und fungiert weiterhin regelmäßig als Impulsgeber der Branche.

Den hohen IDS Qualitätsstandard stellen die IDS Mitarbeiter sowie die Mitarbeiter der IDS Partner täglich mit ihrer Kompetenz, ihrem Verantwortungsbewusstsein sowie ihrer Einsatzbereitschaft sicher.

Es gelingt uns in Zeiten von Digitalisierung, Klimawandel und Energiewende sowie trotz Mangel an Fachkräften neuen Herausforderungen mit flexiblen, innovativen und qualitativen Lösungen zu begegnen.



Die Werte von IDS sind unser verbindliches und zugleich verbindendes Element. Sie stehen für unseren täglichen fairen Umgang.

Unsere Leitlinien:

- Wir unterstützen mit unserer täglichen Arbeit stets das Kooperationsziel: IDS ist die größte und qualitativ beste Stückgutkooperation Deutschlands.
- Wir analysieren die Bedürfnisse des Marktes und hinterfragen kontinuierlich unsere Prozesse, um unseren Kunden die besten innovativen Lösungen und Services zu bieten.
- Wir verpflichten uns, unsere Aktivitäten kontinuierlich klimafreundlicher zu gestalten und damit nachhaltig zu agieren.
- Wir stellen die Stabilität und die Entwicklung des Netzwerkes permanent sicher.
- Wir unterstützen die IDS Partner und Kunden nachhaltig bei der Erfüllung ihrer Aufgaben.
- Wir wachsen profitabel und nachhaltig.
- Wir arbeiten engagiert, effizient und teamorientiert.
- Wir liefern mindestens hohe Arbeitsqualität.
- Wir bieten ein Umfeld, in dem Mitarbeiter bestmögliche Leistung erbringen können.
- Wir sind ein attraktiver, familienfreundlicher Arbeitgeber und tragen zum wirtschaftlichen Erfolg der Region bei.

Neben der täglichen Anwendung der IDS Leitlinien sind uns insbesondere folgende Werte wichtig:



TEAMGEIST
Wir arbeiten als und im Team zusammen und respektieren uns gegenseitig. Wir teilen unser Wissen und unsere Erfahrung und nutzen die Stärken unserer deutschlandweiten Kooperationsgemeinschaft. Im täglichen Umgang begegnen wir uns mit Respekt, Wertschätzung und Verständnis.



FÜHRUNG
Alle IDS Führungskräfte tragen mit ihrem Verhalten dazu bei, dass die Persönlichkeit und Würde aller Mitarbeiter geachtet wird. Sie sorgen dafür, dass ihre Mitarbeiter ein Arbeitsumfeld vorfinden, das frei von physischer, psychischer, sexueller und

verbaler Belästigung, Einschüchterung oder anderem missbräuchlichen Verhalten ist. Durch eine aufgeschlossene Haltung gegenüber ihren Mitarbeitern schaffen sie eine Arbeitsatmosphäre, die einen offenen Gedankenaustausch ermöglicht. Sie kultivieren den respektvollen Umgang miteinander durch Höflichkeit, Freundlichkeit und gegenseitige Rücksichtnahme.



VERTRAUEN
Vertrauen ist für IDS ein sehr hohes Gut. Wir pflegen eine ehrliche und offene Kommunikation und halten uns stets an getroffene Absprachen.

Gleichzeitig vertrauen wir IDS als Arbeitgeber und wissen, dass das Unternehmen einen langfristigen sowie menschlichen Blick auf die Interessen der Mitarbeiter hat – auch bei persönlichen Herausforderungen.





Als IDS verpflichten wir uns dazu, ethische und soziale Standards einzuhalten und unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden.

Das heißt:

MENSCHENRECHTE, VERBOT VON KINDER- UND ZWANGSARBEIT

Wir verpflichten uns dazu, alle international anerkannten Menschenrechte zu schützen, zu achten und zu unterstützen. Unsere Mitarbeiter werden im Rahmen ihrer sozialen Verantwortung dazu aufgerufen, strikt nach geltenden Menschenrechten zu handeln und dementsprechend ihre Arbeit im Unternehmen auszuführen.

Ausnahmen hiervon – gleich welcher Art – sind ausgeschlossen.

Wir unternehmen größtmögliche Anstrengungen, um gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern auch gegenüber Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern auf die Achtung der Menschenrechte entlang der gesamten Wertschöpfungskette hinzuwirken. Auch ohne formal in den Anwendungsbereich des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) zu fallen, fühlen wir uns den Vorgaben verpflichtet.

CHANCENGLEICHHEIT UND DISKRIMINIERUNGSFREIHEIT

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität bzw. Orientierung, einer Behinderung oder der Religionszugehörigkeit.

EINHALTUNG SOZIALER STANDARDS UND VEREINIGUNGSFREIHEIT

Wir setzen uns für die Einhaltung anerkannter Sozialstandards ein.

Unser Unternehmen erkennt die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten an. Weder bevorzugen noch benachteiligen wir Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften.

SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN UND FAIRE ENTLOHNUNG

Wir gewährleisten eine sichere und angemessene Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter und vermeiden jegliche Zustände, die die Gesundheit unserer Mitarbeiter gefährden. Wir verpflichten unsere Mitarbeiter, die geltenden Arbeitssicherheitsrichtlinien, Brandschutzrichtlinien und Notfallpläne des Unternehmens einzuhalten. Wir tragen Verantwortung für eine angemessene Entlohnung unter Einhaltung des Mindestlohngesetzes (MiLoG) und gewährleisten die Einhaltung der gesetzlich festgeschriebenen Arbeitszeiten.

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Als bundesweit tätiges Unternehmen mit unterschiedlichen regionalen Wurzeln der IDS Partner bekennen wir uns zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung in unserem jeweiligen regionalen Umfeld. Durch die Förderung regionaler sozialer Projekte unterstützen und gestalten wir das gesellschaftliche, lokale Umfeld an unseren Standorten Kleinostheim und Neuenstein. Mit der Initiative „IDS hilft helfen“ unterstützen wir unter anderem Vereine und Organisationen, in denen sich unsere Mitarbeiter und ihre Familienmitglieder ehrenamtlich engagieren. „Spenden statt Weihnachtsgeschenke“ – das ist bei IDS gelebte Praxis.

Der Schutz der Umwelt ist ein wichtiges IDS Unternehmensziel. Wir setzen uns für Folgendes konkret ein:

STETIGE VERBESSERUNG DER ÖKOBILANZ

Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Ökobilanz, indem wir unsere Stückguttransporte effizient und mithilfe neuartiger Technologien umweltgerecht gestalten. Wir unterstützen das Pariser Klimaschutzabkommen und damit den Anstieg der globalen Durchschnittstemperatur auf 1,5 °C zu begrenzen. Unser Ziel ist es daher, bis zum Jahr 2050 treibhausgasneutral zu sein.

Im Rahmen des netzwerkweiten Projektes „IDS Green Logistics“ arbeitet IDS an Lösungen und Optimierungen für ressourcenschonende, klimafreundliche Prozesse im IDS Netzwerk. Dazu gehören die IDS-einheitliche Carbon Footprint-Berechnung, die Umstellung auf alternative Antriebe inklusive entsprechender Tank- und Ladeinfrastruktur, die Entwicklung eines Nachhaltigkeitsprodukts und vieles mehr. Auf dem Weg zu Netto-Null-Emissionen hat IDS folgende Etappenziele vorgesehen:



- Bis 2030: - 21 % CO₂e-Reduktion je Tonnenkilometer
- Bis 2040: - 60 % CO₂e-Reduktion je Tonnenkilometer
- Bis 2050: Klimaneutralität³



¹ Die Reduktionsziele leiten sich aus den Zielen der IDS Partner ab. Basisjahr ist das Jahr 2023.

² Die Reduktionsziele leiten sich aus den Zielen der IDS Partner ab. Basisjahr ist das Jahr 2023.

³ Mit Klimaneutralität ist hier Treibhausgasneutralität gemeint. Diese umfasst neben CO₂ auch alle weiteren Treibhausgase wie z. B. Methan oder Lachgas. Dies wird in CO₂-Äquivalente (CO₂e), eine Maßeinheit zur Vereinheitlichung der Klimawirkung der unterschiedlichen Treibhausgase, umgerechnet.



Wir etablieren bei IDS ein Compliance-Management-System (CMS), das die IDS Geschäftsleitung dabei unterstützt, das Unternehmen gesetzeskonform zu führen, und um IDS bzw. ihre Ziele gefährdende Entwicklungen möglichst frühzeitig zu erkennen und abzustellen. Im Besonderen legen wir dabei auf folgende Punkte Wert:

BEKENNTNIS ZUR EINHALTUNG VON RECHT UND GESETZ

Wir bekennen uns vorbehaltlos zur Einhaltung der für die Geschäftstätigkeit von IDS relevanten Gesetze und behördlichen Vorgaben. Verstöße hiergegen werden nicht geduldet.

FAIRER WETTBEWERB UND EINHALTUNG DES KARTELLRECHTS

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb und der Einhaltung der damit in Zusammenhang stehenden gesetzlichen Regelungen. Kartellverstöße bedrohen unseren Erfolg und werden nicht geduldet. Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter befolgen ohne Einschränkung die Wettbewerbsregeln und berücksichtigen die kartellrechtlichen Bestimmungen.

Sie treffen insbesondere keine Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten und sonstigen Unternehmen, die eine unerlaubte Auswirkung auf die Wettbewerbssituation haben können. Gespräche über vertrauliche Informationen, Angebotsinhalte, Zahlungsbedingungen, Teilnahme an Ausschreibungen, persönliche Daten und/oder Geschäftsbeziehungen des Unternehmens mit Wettbewerbern sind zu unterlassen.

Die Vorgaben und Bestimmungen zur kartellrechtlichen Zulässigkeit der IDS Stückgutkooperation werden jederzeit eingehalten. Ein Gutachter wird in regelmäßigen Abständen damit beauftragt, die Veränderungen im Kreise

der Gesellschafter und Franchisenehmer von IDS mit den kartellrechtlichen Vorgaben abzugleichen und zu bewerten.



KORRUPTIONSPRÄVENTION

IDS steht für logistische und technologische Kompetenz, Innovationskraft, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unsere hohe Reputation und unser mehr als vierzigjähriger nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg im Wettbewerb. Korruption würde diesen Erfolg bedrohen und wird daher nicht geduldet.

„Schmiergelder“ und anderweitige unlautere Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen sind für uns keine zu tolerierenden Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Eher verzichten wir auf ein Geschäft, als gegen Gesetze zu verstoßen.

Daher ist jede Annahme oder Vergabe von Vorteilen und Zuwendungen (Geschenke, Einladungen, unzulässige Beschleunigungszahlungen und sonstige Zuwendungen) im direkten sachlichen oder zeitlichen Zusammenhang mit einer geschäftlichen Entscheidung zu unterlassen. Auch nur der Schein unlauterer Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen ist zu vermeiden.

Um diesbezüglich einen möglichst hohen Grad an Handlungssicherheit zu erreichen, gilt bei IDS eine Antikorruptionsrichtlinie, die konkrete Vorgaben und Handlungsanweisungen zur Korruptionsprävention enthält.

Alle Mitarbeiter von IDS sind aufgefordert, in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich aktiv an einer erfolgreichen Korruptionsprävention mitzuwirken.

UMGANG MIT BEHÖRDEN UND ÖFFENTLICHEN ÄMTERN

Im Umgang mit Behörden handelt IDS stets aufrichtig, transparent und in Übereinstimmung mit geltendem Recht.

Bei Anfragen von Behörden und sonstigen Dienststellen, die über Routineangelegenheiten hinausgehen, informieren wir stets die verant-

wortliche Führungskraft und ggf. auch unseren Compliance Officer, um das weitere Vorgehen abzustimmen.

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Persönliche Beziehungen oder Interessen der IDS Mitarbeiter dürfen die geschäftliche Tätigkeit von IDS nicht beeinflussen. Jeder Mitarbeiter richtet sein Verhalten stets und ausschließlich nach den Interessen des Unternehmens aus. Die Vorgaben der diesen Verhaltenskodex ergänzenden Antikorruptionsrichtlinie sind zu beachten. Dies gilt insbesondere für die erlaubnispflichtige Aufnahme einer erwerbsmäßigen Nebentätigkeit.

FINANZIELLE INTEGRITÄT

Geschäftstransaktionen und -unterlagen unseres Unternehmens müssen korrekt und ordnungsgemäß sein. Für die Finanzbuchhaltung relevante Dokumente dürfen nicht mit bewusst falschen oder irreführenden Einträgen versehen werden. Jede Form der Bilanzmanipulation ist untersagt.

UMGANG MIT DEM EIGENTUM VON IDS UND UNSERER KUNDEN

Wir behandeln und verwenden das Eigentum von IDS, ebenso wie das Eigentum unserer Kunden sachgemäß, schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch. Wir verwenden elektronische Geräte, Einrichtungsgegenstände und sonstiges Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich durch IDS erlaubt wurde.

Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Dienstreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck unter Beachtung der internen Vorgaben stehen.



Wir legen Wert darauf, dass unsere Geschäftsgeheimnisse und die unserer Kunden gewahrt und streng vertraulich behandelt werden. Zu den Geschäftsgeheimnissen gehören alle Unterlagen, die nicht für die externe Verbreitung geeignet oder bestimmt sind.



Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten (z. B. Name, Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum etc.) von Mitarbeitern, Partnern, Kunden oder anderen Dritten achten wir auf größtmögliche Sorgfalt sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln (insbesondere der DSGVO und des BDSG). In Zweifelsfragen wird der Rat des Datenschutzbeauftragten eingeholt.



Wir fördern aktiv die Kommunikation der in diesem Verhaltenskodex zugrunde gelegten Werte und Regeln. Die Führungskräfte von IDS haben dabei eine besondere Vorbildfunktion und sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptables Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern oder abzustellen.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter ausdrücklich, Themen und Probleme bei Führungskräften und der internen Meldestelle offen anzusprechen. Mitarbeiter von IDS, die in gutem Glauben Bedenken in Bezug auf Vorgänge im Unternehmen äußern, erfahren deshalb keine Nachteile.

Für Fragen zu diesem Verhaltenskodex oder Hinweisen auf Gesetzes- oder Richtlinienverstöße steht der nachfolgend genannte IDS Compliance Officer und Ombudsmann zur Verfügung (ausgelagerte interne Meldestelle im Sinne des § 14 Abs. 1 HinSchG).

Alle Angaben werden selbstverständlich vertraulich behandelt. Auf Wunsch wird Ihre Identität vertraulich behandelt bzw. Sie können anonym bleiben.

Sie erreichen die interne Meldestelle unter nachfolgenden Kontaktdaten:



Compliance Officer Services Legal
Rechtsanwalt Stephan Rheinwald
Telemannstraße 22, 53173 Bonn
s.rheinwald@cos-legal.eu
Telefon: 0228/ 35036291
www.cos-gmbh.eu





IDS Logistik GmbH

www.ids-logistik.de